



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของ อบต.บึงเกลือ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ ดังนี้

การให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น การทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบเงินช่วยเหลือหรือมอบกระเช้าให้กำลังใจพนักงานที่ประภัยหรือประสบอุบัติเหตุ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

การให้โทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัย

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- |                     |   |                 |
|---------------------|---|-----------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์        | } | วินัยไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดเงินเดือน    |   |                 |
| (๓) ลดขั้นเงินเดือน |   |                 |
| (๔) ปลดออก          | } | วินัยร้ายแรง    |
| (๕) ไล่ออก          |   |                 |

๔.๒ พนักงานจ้าง โทษทางวินัยมี ๔ สถาน

- |                         |   |                 |
|-------------------------|---|-----------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์            | } | วินัยไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดค่าตอบแทน        |   |                 |
| (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน |   |                 |
| (๔) ไล่ออก              |   | วินัยร้ายแรง    |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายทศพร ปากวิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ