บันทึกข้อความ

ราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๐๓ ๐๔๔๑

ที่ รอ ๗๓๙๐๑ / ๑๖๔ **วันที่** ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖ (ระหว่าง ม.ค. - มี.ค. ๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ

ด้วยฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินการฯ ได้ตามวัตถุประสงค์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมา และยังสามารถใช้ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบการพิจารณาเพื่อหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในภาพรวมที่ดีขึ้นในปีต่อไป ทั้งยังส่งผลให้บุคลากรในสังกัดเต็มใจให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการให้ได้รับความสบายใจ มีการอำนวยความสะดวกรวดเร็วเกิดความผาสุกทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนด เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางธันยพร สิทธิศักดิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ความเห็นของ...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางนิภาวดี วันสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางชุลีพร แย้มดวง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) จ.ส.อ.

(คำรณ ภูหอมหวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ

ทราบ / มอบอำนวยการ กำกับ ดูแล ให้เป็นไปตาม ภาย ภาย

หลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่อไป ด้วย ดูแลรักษา ความเรียบร้อย

และประโยชน์ของประชาชน ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายทศพร ปากวิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน ๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย ๓ จัดทำแผนปฏิบัติการการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๕. ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๖.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) - ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย.๖๕ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.ที่ ๖๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร -ดำเนินการออกคำสั่งอบต.บึงเกลือที่ ๗๑/๒๕๖๖ เรื่อง สั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ดำเนินการออกคำสั่งอบต.บึงเกลือที่ ๖๑/๒๕๖๖ เรื่องรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ อบต.บึงเกลือ เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ อบต.บึงเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ อบต.บึงเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ อบต.บึงเกลือ โดยมี - วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างของ อบต.บึงเกลือ เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค แลสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.บึงเกลือว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.บึงเกลือ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.บึงเกลือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของ อบต.บึงเกลือ - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.บึงเกลือ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ – มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.บึงเกลือ ปี ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรที่ดี ทั้งในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สานธารณะหรือ จิตอาสาของ อบต.บึงเกลือ